

*Törmä Sirpa* (2010).

Ammatillisen kasvun näkymiä saattohoitajan työssä

Artikkelissa tarkastellaan saattohoitajien näkemyksiä ammatillisuudestaan ja mahdollisuuksistaan ammatilliseen kasvuun. Artikkelin perustuu vuosina 2006–2009 kerättyihin haastattelu- ja kyselyaineistoihin, joiden kohteena oli erään hoitokodin saattohoitoon osallistuva henkilöstö. Selkeä ammatillinen identiteetti sekä kyky ja pyrkimys tunnistaa ammatillista kasvua edistäviä tekijöitä ovat erityisen tärkeitä saattohoitotyössä, jossa lievitetään inhimillistä hätää äärimmäisen vaativissa ja herkissä tilanteissa. Ammatillisuus kehittyy osallisuuden ja toimijuuden kautta käytännön yhteisöissä. Olennaista on se, miten hoitajien pyrkimystä eettisesti hyvään ammatilliseen kasvuun tuetaan formaalien ja informaalien kasvatuksellisten käytäntöjen vuorovaikutuksessa.

Saattohoitotyö edellyttää vankkaa kliinistä osaamista, mikä mahdollistaa keskittymisen emotionaalisesti vaativaan potilaiden ja perheiden tukemiseen. Tutkimuksen aineistosta ilmeni, että hoitajat olivat sitoutuneita työhönsä ja motivoituneita kehittymään ammatillisesti. Kasvun mahdollisuuksia nähtiin työprosessien reflektoinnissa, itsetuntemuksen lisäämisessä sekä kollegiaalisten toimintatapojen kehittämisessä. Työyhteisön ristiriidat koettiin kuormittavina, mutta niissäkin nähtiin kasvun mahdollisuus. Tukea omalle ammatilliselle kasvulle odotettiin koulutuksesta ja erityisesti työnohjauksesta, mutta myös kollegiaalinen tuki ja omaehtoinen toiminnan reflektointi ja tiedonhankinta nähtiin tärkeinä tekijöinä.

Asiasanat: Ammatillinen kasvu, ammatillinen identiteetti, saattohoito  
Aikuiskasvatus 30 (1).

*Törmä Sirpa* (2010). Visions of professional growth in the work of hospice nurse

The article focuses on hospice nurses' views about their professionalism and possibilities of professional growth. The article is based on interview and questionnaire data. The data was collected in 2006–2009 among the personnel of a hospice being involved in palliative care. Workers' clear professional identity and the ability and the attempt to identify the factors advancing professional growth are especially important in hospice care where human distress is being alleviated in most demanding and emotional situations. Professionalism develops through involvement and agency in communities of practice. It is essential how nurses' attempts towards ethically good professional growth are supported in interaction of formal and informal educational practices.

Hospice care work demands steady clinical expertise which facilitates the concentration/facilitates concentrating on the emotionally demanding support of patients and families. The data of the study showed that the nurses were committed to their work and motivated to develop professionally. Possibilities of growth were seen in the reflection of the work processes, in increasing the self-knowledge and in developing collaborative practices. Conflicts of the work community were burdensome, but an opportunity for growth was perceived in that as well. The staff expected some support for their professional growth from the training and especially from work counseling. In addition to this the collegial support, autonomous reflection of activity, and information acquisition were seen as important factors.

Keywords: Professional growth, professional identity, hospice care  
Aikuiskasvatus 30(1)