

Ville Pietiläinen: **Oppilaitosjohtajien kompetenssiprofiilit ovat erilaisia**

Artikkelissa tarkastellaan opetustoimen alaisen oppilaitosjohdon kompetenssien sisältöjä ja profiloitumista. Kompetenssien määrittely perustuu systeemiseen ajatteluun. Tällöin oppilaitoksen toimintaympäristöä ja siihen liittyviä kompetenssisisältöjä tarkastellaan kokonaisuutena.

Tutkimuksen empiirinen osuus perustuu kansalliseen oppilaitosjohtajille tehtyyn asiantuntijuuskyselyyn (N=813). Oppilaitosjohdon ammatillisen asiantuntijuuden eroja ja yhteneväisyyksiä tarkastellaan tilastollisesti kymmenestä kompetenssisisällöstä muodostuvan mallin avulla. Muodostetut kompetenssiprofiilit ovat 1) strategiset taloussuunnittelijat, 2) hallinnollis-tietotekniset verkostoitajat, 3) kansainväliset kehittäjät, 4) omien voimavarojen hallitsijat ja 5) ihmisläheiset pedagogit.

Aikuiskasvatus 4/2008, Vol. 28.

Pietiläinen Ville (2008).

Competence Profiles of Directors of Educational Institutions Are Different

The article examines the contents and profiles of competences that the management of municipal educational institutions have. The definition of competences is based on systemic thinking, examining the operating environment of an educational institution and its contents of competence as a whole. The empirical part of the study is based on a national expert survey (N=813). The differences and similarities in professional expertise between managements of educational institutions are examined statistically with the help of a model consisting of ten competences. The competence profiles we formed are: 1) strategic financial planners, 2) administrative / IT networkers, 3) international developers, 4) controllers of their own recourses and 5) humanā pedagogues.

Aikuiskasvatus 4/2008, Vol. 28.