

*Leinikki Sikke (2010). Mikä rasittaa pätkätyössä?*

Suomessa työtä teetetään yhä yleisemmin muussa kuin kokoaikaisessa, toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa. Pätkätyö yleistyy. Esittelen tässä kirjoituksessani erityisesti piirteitä, jotka pätkätyötä tekevät koulutetut kokevat rasittaviksi. Kirjoitukseni taustalla on väitöstutkimukseni (Leinikki 2009) korkeasti koulutettujen pätkätyökokemuksista.

Tutkimuksen perusteella totean, että epätyypillinen työsuhte tai pätkätyö tarjoaa tekijälleen epävarmemman toimeentulon ja hierarkkisesta etenemisestä poikkeavaa urakehitystä. Lisäksi työsuhteen määräaikaisuus asettaa pätkätyön tekijät heikompaan asemaan työyhteisöissä, heikentää oman ammatillisen identiteetin ja työmoraaalin rakentumista sekä vaikeuttaa ammatillisen toimijuuden eli oman toiminnan mahdollisuuksien hahmottamista. Monet myös kokevat pätkätyön pikemmin työttömyyden kuin pysyvän työsuhteen vaihtoehtona. Pätkätyöllä on vaikutuksia työssä jaksamiseen sekä työyhteisöjen toimintaan ja kehittämiseen. Artikkelin lopussa esitän käytännöllisiä toimintaehdotuksia. *Aikuiskasvatus* 30(4), 2010.

*Leinikki Sikke (2010). What makes short-term work stressful?*

In Finland forms of employment other than full-time, indefinite-term employment are becoming more and more common. Short-term employment is ever more prevalent. This article deals with the features of work that academically educated people in temporary, fixed-term employment find stressful. The article is based on my dissertation (Leinikki 2009) on the experiences of academically educated, fixed-term employees.

Those in atypical or short-time employment have a more uncertain level of income and their career development differs from hierarchical career progression. Furthermore, employees on temporary, short-term contracts are in a weaker position in workplace communities. Short-term contracts also weaken the construction of employees' professional identity and work moral and make it more difficult for them to perceive clearly their professional agency, i.e. the possibilities of their action. Many see short-term employment as an alternative to unemployment rather than to permanent employment. Short-term employment also influences workplace wellbeing and the functioning and development of workplace communities. Some practical suggestions for action are given at the end of the article.

*Aikuiskasvatus* 30(4), 2010.