

LAVIKKA RIITTA (2004).

Minuusprosessit, luottamus ja yhteistyö verkostoituvassa työelämässä

Artikkelissa pohditaan teollisuuden työntekijöiden kokemusta työn moniulotteisesta muutoksesta, jossa keskeistä on työn tietoisuminen kaikkea työtä läpäisevänä. Tietoisumiseen kuuluu tieto- ja viestintäteknologian soveltaminen työssä, ryhmätyö, verkostoituminen, uudet sitouttavat johtamismenetelmät ja myös työn loppumisen uhka. Aikaisemmin taustalle jääneet aineettomat asiat kuten Tasa-arvo, yhteistyö ja luottamus tai niiden puuttuminen ovat nousseet esiin toiminnan tärkeinä ehtoina. Kokeva ja toimiva minä haastetaan muuttumaan. Jokainen on suhteessa työn muutokseen ja merkityksellistää kokemuksensa siitä. Näytän laajaan tutkimusaineistoon kuuluvien kahden haastattelun valossa, miten nais- ja miestyöntekijä muutokseen orientoituvat ja mistä heidän työn mielekkyyden kokemuksensa nousee.

Minuusprosessit ymmärretään artikkelissa osana moniulotteista ja organisatorista tilaa, jossa yksilöt, ryhmät, organisaatiot ja niitä ympäröivä yhteiskunta ovat muutoksessaan vuorovaikutuksessa toistensa kanssa. Lähtökohtana on ajatus, että muutosvirikkeet tulkitaan ja ymmärretään eri tason toimijoiden oman ajattelun, kulttuurin ja kommunikaation viitekehyksessä. avulla. Artikkelia kehystää pohdinta yksilöitymisestä, työuran katkoksellisuudesta ja palkkatyön tulevaisuudesta.

LAVIKKA RIITTA (2004).

Self-processes, trust and cooperation in an increasingly networked working life

The author discusses industrial employees' experiences of the multifaceted transformation of work, a transformation centered on the increasing knowledge-intensiveness pervading all areas of work. The informatization of work includes the application of information and communications technology, groupwork, networking, new management practices encouraging commitment to company policies as well as the threat of losing one's job. Equality, cooperation, trust, or the lack thereof, have emerged as important conditions of activity. The experiencing and active self is challenged to change. All of us can relate to this transformation of work and must find ways to give meaning to our experiences. Using two interviews drawn from a large body of research data, the author shows how a female and a male worker orient themselves to change, discussing how they find meaning in their experiences of work.

In this article, self-processes are understood as part of a multidimensional organizational space where individuals, groups, organizations and even the surrounding society are all undergoing change and interacting with one another. The author frames her article with a discussion of individualization, the discontinuous nature of a working career and the future of salaried work.