

JOKI VUORI PERTTI (2004)

Sitoutuminen työorganisaatioon ja luottamus

Artikkelin alkuosassa kerrotaan sitoutumisen ja organisaatioon sitoutumisen erilaisia määritelmiä ja merkityksiä. Empiriaosassa kirjoittaja kuvaa tutkimusta, missä selvitettiin suomalaisten palkansaajien sitoutumista työorganisaatioonsa. Tulosten mukaan sitoutuminen organisaatioon on Suomessa kansainvälisesti verrattuna korkealla tasolla. Sitoutumiseen on selkeimmin ikä sekä luottamus organisaation johtoon. Kirjoittaja pitääkin väitteitä kollektiivisten siteiden haurastumisesta jälkiteollisessa, yksilökeskeisessä yhteiskunnassa ”postmodernina meluna”, jolle tutkimuksen tulokset eivät anna katetta.

JOKIVUORI PERTTI (2004)

Commitment to the work organization and trust

The author first discusses various definitions and meanings of commitment and, more specifically, commitment to the work organization. Then, in the empirical section of the article, he describes a study of the commitment of Finnish employees to their work organizations. Results show that internationally Finns have a high level of commitment to their organizations. Most closely correlated to an individual's level of commitment are age and trust in the organization's management. The author thus concludes that frequently heard claims about the erosion of collective ties in post-industrial, individual-centered society are ”postmodern noise” not supported by these results.